

COMMUNIQUÉ
Pour diffusion immédiate

Rouyn-Noranda, le 31 janvier 2019 - En cette période de prise de résolution, Vision-Travail lance le Défi-RH aux entreprises de la région, afin de reconnaître et mettre en valeur la contribution essentielle de leurs employés.

« La reconnaissance, la valorisation ça se vit au quotidien. Malgré nos journées très occupées, il est important de prendre le temps de saluer et d'apprécier le travail de notre équipe. Chaque petit geste compte et dans un contexte de rareté de main-d'œuvre, les entreprises qui mettent de l'avant de telles initiatives sont plus performantes et réussissent mieux à garder leur personnel. C'est pourquoi nous invitons les employeurs à relever le Défi-RH», explique madame Monique Beaupré, directrice régionale de Vision-Travail.

Ainsi, Vision-Travail profite de cette période de prise de résolution pour inviter les entreprises et les organismes à prendre de bonnes habitudes en posant des gestes pour valoriser l'esprit d'équipe, la collaboration et la créativité du personnel. Le Défi-RH consiste à partager, dénoncer et publier les bons coups de vos employés, sur la page Facebook de Vision-Travail. Publiez directement sur notre page, identifiez « *taguez* » des collègues et partagez votre bonne humeur! Un défi qui s'adresse aussi aux employés, dites-nous pourquoi vous aimez votre travail? Qu'est-ce qui fait de votre employeur un « boss » de choix? En plus de vous démarquer comme entreprise de choix, vous obtiendrez la reconnaissance, le bien-être et beaucoup de plaisir.

A gagner parmi les entreprises participantes :

Un assortiment de produits régionaux incluant une couverture aux couleurs de Vision-Travail en plus d'un chèque-cadeau applicable sur les services aux entreprises, le tout d'une valeur de plus de 200 \$!

Alors relevez le défi!

À propos de Vision-Travail

Présent partout en Abitibi-Témiscamingue depuis près de 35 ans, Vision-Travail a pour mission de favoriser l'intégration et le maintien en emploi des personnes éprouvant des difficultés. L'offre de services variés inclut le coaching individuel et de groupe d'une clientèle très diversifiée (personnes handicapées, judiciairisées, jeunes, travailleurs âgés, etc.). De plus, l'organisme offre des services-conseils et développe des outils destinés aux entreprises pour l'intégration et le maintien en emploi de cette main-d'œuvre (processus de sélection, gestion de conflits, rétention et adaptation de la main-d'œuvre, etc.)

Visitez-nous : www.vision-travail.qc.ca



RELEVEZ LE DÉFI!

#DÉFI-RH



En 3 étapes
FACILES!

Quelles sont les forces
dans votre équipe?



1. Identifier une personne
de votre équipe



2. Trouver une force ou une
qualité qui la caractérise



3. Afficher le et
partager à tous!