



VISION TRAVAIL

CENTRES-CONSEILS EN EMPLOI

35 ans!

FAITES CARRIÈRE À VISION-TRAVAIL

Conseiller | Conseillère en emploi (clientèles judiciairisées)

Poste permanent à Amos | 35 heures/semaine



Présentation de l'organisme

Partenaire privilégié de Services Québec, Vision-Travail a pour mission de développer l'employabilité des personnes aux prises avec des difficultés d'intégration et de maintien en emploi. Il est également un allié de choix pour les employeurs de la région qui font face à des défis grandissants de main-d'œuvre. Vision-Travail compte une trentaine d'employés et est présent partout en Abitibi-Témiscamingue depuis 35 ans.

Sommaire des fonctions

Sous la responsabilité du directeur général adjoint, le conseiller en emploi – clientèles judiciairisées assure la prestation des services à la clientèle incarcérée à l'établissement de détention d'Amos ainsi qu'à la clientèle adulte d'ex-détenus de l'Abitibi-Témiscamingue afin d'accroître leur employabilité et favoriser leur intégration au marché du travail. Il s'assure que les services offerts soient adaptés aux besoins spécifiques des personnes et à l'environnement dans lequel ils se donnent.

Il s'assure également de favoriser la continuité de la démarche d'accompagnement depuis les établissements de détention jusqu'à la communauté en lien avec les interventions des partenaires. Son travail s'effectue tout en respectant les règles, procédures et politiques de Vision-Travail ainsi que la réglementation en vigueur en contexte judiciaire et carcéral.

Conditions

Gamme complète d'avantages sociaux très concurrentiels
Salaire: entre 46 850 \$ et 50 600 \$

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

- De concert avec le client, élaborer un plan d'action réaliste avec l'aide de différents outils et techniques développés par Vision-Travail;
- Évaluer les besoins du client pour ses démarches de recherche d'emploi (bilan de compétences et choix de carrière, curriculum vitae, lettre de présentation, stratégies de recherche d'emploi, techniques d'entrevue, etc.);
- Conseiller les employeurs sur les problèmes liés aux ressources humaines et à l'emploi;
- En collaboration avec l'employeur et le Centre local d'emploi (CLE), élaborer un plan d'intervention pour une personne nouvellement embauchée afin de faciliter son intégration et son maintien en emploi;
- Sensibiliser les entreprises quant au potentiel de main-d'œuvre disponible et des mesures d'aide offertes pour faciliter l'intégration des personnes judiciairisées sur le marché du travail;
- Préparer les dossiers des clients admissibles et effectuer les démarches nécessaires auprès des diverses instances (Services Québec, le Centre local d'emploi, etc.) pour certaines mesures d'employabilité (subvention salariale, stage, etc.);
- Récupérer et remplir des documents qui permettent de faciliter la réinsertion sociale des participants (carte d'assurance-maladie, certificat de naissance, relevé de notes, NAS, demande d'aide de dernier recours);
- Offrir divers ateliers et formations de groupe à l'intérieur de l'établissement de détention en complémentarité avec les services d'enseignement de l'établissement;
- Collaborer activement avec tous les intervenants internes et externes (partenaires et organismes du milieu) à promouvoir Vision-Travail Abitibi-Témiscamingue;
- Effectuer toutes les tâches nécessaires à l'atteinte des objectifs définis par la direction générale.

EXIGENCES

- Détenir un baccalauréat dans un champ approprié à la fonction, notamment en criminologie, en psychologie, en travail social, en psychoéducation ou dans un domaine connexe. Une combinaison d'expérience et de formation pourrait compenser l'absence d'un diplôme universitaire;
- Être membre d'un ordre professionnel constitue un atout;
- Expérience auprès de la clientèle judiciairisée (un atout);
- Connaissance et maîtrise des processus, méthodes et habiletés d'intervention sociale auprès de la clientèle judiciairisée;
- Connaissance de la clientèle autochtone, crie et inuit du Nord-du-Québec (un atout);
- Bonne connaissance du marché du travail et des problématiques rencontrées par les chercheurs et chercheuses d'emploi;
- Entregent, aptitudes marquées pour le travail d'équipe;
- Empathie, sens de l'analyse et de l'organisation, autonomie et bonne capacité d'adaptation;
- Excellente maîtrise du français (l'anglais est un atout important);
- Maîtrise de Microsoft Office;

DÉPÔT DE CANDIDATURES:

Au plus tard le 21 mai 2021 à 16 h

*Seules les personnes dont la candidature est retenue seront contactées.

CONCOURS Conseiller (ère) en emploi - Bureau d'Amos

Madame Marion Campagna, adjointe de direction
Vision-Travail Abitibi-Témiscamingue
1, rue du Terminus Est, bur. RC 01
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 3B5
marion.campagna@vision-travail.qc.ca