

LE SOUTIEN À L'EMPLOI : UNE SOLUTION À LA RARETÉ DE LA MAIN-D'ŒUVRE

Une multitude de mesures, programmes et services existent pour aider les personnes et les entreprises. Découvrez-les!



LE SOUTIEN À L'EMPLOI, C'EST POUR TOUT LE MONDE!

Nos mesures offertes à la population québécoise évoluent constamment, selon les réalités et les besoins du marché du travail.

En 2019-2020, 140 000 personnes ont réintégré le marché du travail après avoir participé aux services publics d'emploi. Le soutien à l'emploi, ça s'adresse à tout le monde, parce que le Québec a besoin de tous ses talents.

POUR SE PRÉPARER À INTÉGRER UN EMPLOI

- **Projet de préparation à l'emploi (général)**

Développe les compétences personnelles et professionnelles des personnes éloignées du marché du travail afin de les aider à trouver et à conserver un emploi grâce à un plan d'intervention.

Ex. : services d'orientation professionnelle, formation sur des aptitudes à améliorer, aide à la recherche d'emploi, etc.

- **Projet de préparation à l'emploi (entreprises d'insertion)**

Permet à des personnes ayant des difficultés à se trouver un emploi d'acquérir et de développer des compétences socioprofessionnelles et techniques en passant par une entreprise d'insertion qui sert de passerelle vers le marché du travail ou la formation. Ex. : aide psychosociale, sessions d'information sur le marché du travail, stages d'exploration de courte durée en entreprise, etc.

- **Initiative ciblée pour les travailleurs expérimentés (ICTE)**

Aide les travailleurs expérimentés de 50 ans ou plus qui rencontrent des difficultés face à l'emploi à prolonger leur vie active sur le marché du travail. Ex. : amélioration des compétences de base comme les compétences fonctionnelles en informatique, tests d'équivalence d'études secondaires, apprentissage des techniques d'entrevue pour les personnes qui occupent le même emploi depuis plusieurs années, etc.

- **PAAS - Action (Programme d'aide et d'accompagnement social)**

Soutient et accompagne des prestataires d'une aide financière de dernier recours ayant des difficultés à participer à une mesure d'aide à l'emploi. Le Programme leur permet de développer des habiletés préalables à leur participation à une mesure active d'emploi. Ex. : apprendre à mieux composer avec des difficultés psychosociales qui freinent leur développement, atteindre un niveau d'autonomie socioprofessionnelle adéquat, se créer un réseau de soutien social, etc.

- **PAAS - Réussir (Programme d'aide et d'accompagnement social)**

Permet à des prestataires d'une aide financière de dernier recours de prendre une part plus active à la société en facilitant l'accès aux études de niveau secondaire professionnel ou postsecondaire aux personnes ayant des contraintes sévères à l'emploi. La formation est adaptée au rythme et à la capacité de la personne.

POUR SE PRÉPARER À INTÉGRER UN EMPLOI

DES INITIATIVES ACCROCHEUSES POUR LES JEUNES

- **Jeunes en mouvement vers l'emploi**

Quelque **5 600 jeunes** pourront perfectionner leurs compétences ou être accompagnés dans leur transition vers le marché du travail grâce à des projets à travers le Québec.

- **Projet de préparation à l'emploi - volet Jeunes volontaires**

Permet à des jeunes de 16 à 29 ans de définir leur propre projet de préparation à l'emploi en s'appuyant sur l'expertise et l'accompagnement de ressources locales. Le but est d'acquérir, de valider ou de développer des compétences menant à leur insertion socioprofessionnelle.

- **Appel de projets destinés aux jeunes ni en emploi, ni aux études, ni en formation**

Des projets soutenus financièrement pour faciliter l'embauche de jeunes âgés de 35 ans ou moins qui ne sont ni en emploi, ni aux études, ni en formation et qui présentent des difficultés à intégrer le marché du travail et à s'y maintenir.

- **Carrefours jeunesse-emploi (CJE)**

Il y a **110 CJE** présents au Québec pour accompagner et guider les jeunes âgés de 16 à 35 ans afin qu'ils se développent pleinement dans le but de réaliser leurs objectifs. Que ce soit pour un retour aux études, un rétablissement personnel ou la recherche d'emploi, les CJE sont l'une des solutions qu'ont les jeunes pour obtenir un soutien personnalisé et adapté à la hauteur de leurs ambitions.

POUR DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES

- **Mesure de formation de la main-d'œuvre (MFOR) - volet individus**

Aide les personnes à intégrer le marché du travail et à s'y maintenir par le biais de formations permettant l'acquisition de compétences et de connaissances en demande sur le marché du travail.
Ex. : alphabétisation, francisation, formation professionnelle ou technique, etc.

- **Programme pour la requalification et l'accompagnement en technologie de l'information et des communications (PRATIC)**

Encourage les personnes sans emploi à entreprendre une carrière dans le domaine des technologies de l'information et des communications, en favorisant leur formation. Les participants de ce programme peuvent suivre une formation tout en recevant une allocation d'aide à l'emploi de 650 \$ par semaine tout au long de leurs études à temps plein. Une somme forfaitaire de 1 950 \$ est également versée, à la fin de la formation, pour soutenir l'intégration professionnelle.

- **Reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre**

Permet à toutes les personnes souhaitant faire reconnaître leurs compétences liées à un emploi qu'elles occupaient précédemment d'obtenir un certificat de qualification professionnelle (certificat ou attestation de compétence) dans un métier couvert par une norme professionnelle.
Ex. : information sur la procédure de reconnaissance des compétences, aide pour la préparation de dossier, soutien tout au long du processus, etc.

LA FORMATION AXÉE SUR LES BESOINS DU MARCHÉ DU TRAVAIL = UNE MAIN-D'ŒUVRE QUALIFIÉE ET DISPONIBLE

Quelque **20 000 personnes** auront été formées et pourront occuper un emploi dans des secteurs d'activité stratégiques (ex. : technologies de l'information, services de garde, santé ou construction) grâce au Programme d'aide à la relance par l'augmentation de la formation (PARAF), lancé en novembre 2021 dans le contexte de la pandémie.



POUR INTÉGRER LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET S'Y MAINTENIR

- **Services d'aide à l'emploi (volet général, Démarcheurs d'emploi, Démarcheurs maintien)**

Offre un accompagnement et fournit les outils nécessaires aux personnes en démarche de recherche d'emploi. Ex. : activités d'aide à la recherche d'emploi, stages d'observation et d'exploration, interventions psychosociales, etc.

- **Boni au maintien en emploi**

Favorise le maintien en emploi des personnes ayant cessé de recevoir une aide financière de dernier recours, en leur accordant un incitatif financier pour le maintien en emploi.

- **Prêts pour la reconnaissance des titres de compétences étrangers (PPRTCE)**

Attribue des prêts à faible taux d'intérêt aux personnes pour les soutenir pendant le processus de reconnaissance de leur diplôme et de leurs qualifications professionnelles.

- **Subvention salariale – volets insertion en emploi et expérience de travail**

Aide les personnes éprouvant des difficultés à intégrer un emploi à se mettre en valeur après des employeurs et à se trouver un emploi. Le programme comprend une aide financière pour inciter l'employeur à offrir un emploi durable ou une expérience de travail profitable, ainsi qu'un service d'accompagnement pour aider à bien intégrer la personne.

- **Contrat d'intégration au travail (CIT)**

Accorde un soutien financier à l'entreprise qui embauche et maintient en emploi une personne handicapée dans un milieu de travail standard. La somme permet de compenser une partie du salaire de la personne ainsi que certains frais liés à son intégration.

DUOEMPLOI : UNE NOUVELLE POSSIBILITÉ POUR LES PERSONNES HANDICAPÉES D'EXPLORER DES MILIEUX DE TRAVAIL

Favorise l'embauche de personnes handicapées en les jumelant à une entreprise le temps d'un stage exploratoire d'une journée. Les participants sont amenés à découvrir un milieu de travail qui pourrait les intéresser. Le projet comporte des avantages tant pour les personnes que pour l'entreprise.



POUR INTÉGRER LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET S'Y MAINTENIR

- **Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel (IPOP)**

Soutient l'intégration des personnes formées à l'étranger et qui ont entrepris une démarche d'obtention d'un permis d'exercice dans une profession régie au Québec par un ordre professionnel, en offrant une aide financière à l'entreprise pour l'embauche et l'intégration de ces personnes.

TRAVAIL AUTONOME

- **Soutien au travail autonome (STA)**

Fournit de l'aide sous forme d'encadrement, de conseils techniques ou de soutien financier aux personnes ayant un projet prometteur pour devenir travailleurs autonomes ou pour développer leur entreprise.

UN SOUTIEN ACCESSIBLE PARTOUT AU QUÉBEC!

+ DE 400 ORGANISMES EN ACTION

Le soutien à l'emploi, c'est aussi plus de 400 organismes partenaires qui offrent des services en employabilité et qui accompagnent des personnes de partout au Québec rencontrant des obstacles à l'emploi. Pour obtenir des renseignements sur les organismes d'aide à l'emploi de votre région, consultez le site d'Emploi-Québec.

Les agents d'aide à l'emploi et les conseillers aux entreprises des bureaux de Services Québec sont là pour soutenir les personnes et les entreprises.

- **Au téléphone : 1 877 767-8773 (sans frais)**
- **Dans un bureau de Services Québec**
- **Sur le Web :**
 - Pour les services aux individus : Quebec.ca/emploi
 - Pour les services aux entreprises : emploiquebec.gouv.qc.ca

Les conseillères et les conseillers aux entreprises exercent un rôle conseil auprès des entreprises dans la résolution de problèmes liés à la main-d'œuvre, tels que la gestion des ressources humaines ou encore le développement de compétences des travailleurs. Ils sont là pour soutenir les entreprises et les conseiller selon les meilleures pratiques actuelles en ces matières.

Les agentes et les agents d'aide à l'emploi sont disponibles pour soutenir toute personne souhaitant entamer une démarche pour rehausser ses compétences ou intégrer le marché du travail. Ils offrent un soutien précieux et une approche personnalisée axée sur les besoins de la clientèle.